

Министерство образования Камчатского края

Краевое государственное профессиональное образовательное автономное
учреждение
«КАМЧАТСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»
(КГПОАУ «Камчатский политехнический техникум»)

ПРИКАЗ

03.11.2021

№ 304-Т

г. Петропавловск-Камчатский

**Об утверждении локальных
нормативных актов в новой редакции**

В целях актуализации и приведения в соответствие с действующими нормативно-правовыми актами Камчатского края,

ПРИКАЗЫВАЮ:

- 1 утвердить в новой редакции и ввести в действие с 1 сентября 2021 года:
 - положение о системе оплаты труда работников КГПОАУ «Камчатский политехнический техникум»,
 - о выплатах стимулирующего характера и премировании работников КГПОАУ «Камчатский политехнический техникум»;
- 2 признать утратившими силу приложения 34 и 68 к приказу № 24-Т от 27.01.2021;
- 3 Голиковой С.В., главному бухгалтеру, сохранить данные локальные акты в электронном виде (в формате word) в электронной базе нормативно-правовых актов, расположенной в локальной сети техникума: xnet/Директор/Локальные акты/2021/ФОРМАТ word;
- 4 Сизовой В.И., заведующей канцелярией, добавить электронный вариант данных локальных актов (в формате pdf) в электронную базу нормативно-правовых актов, расположенную в локальной сети техникума: xnet/Директор/Локальные акты/2021/ФОРМАТ pdf);
- 5 Древс Е.П., юрисконсульту, включить утверждённые локальные акты в общий перечень локальных актов техникума, расположенный в локальной сети техникума: xnet/Директор/Локальные акты/СПИСОК ЛОКАЛЬНЫХ АКТОВ/2021;
- 6 Ли А.В., инженеру АСУ, заменить на официальном сайте техникума kpt_kamchatka.ru вышеуказанные локальные акты на вновь утверждённые;
- 7 контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Л.Г. Буряк

С приказом ознакомлены:

Сизова В.И. 
Голикова С.В. 
Ли А.В. 

Древс Е.П. 

Министерство образования Камчатского края

Краевое государственное профессиональное образовательное автономное учреждение

«Камчатский политехнический техникум»

(КГПОАУ «Камчатский политехнический техникум»)

СОГЛАСОВАНО

Председатель
профсоюзного комитета

Масоркин
03.11.2021

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора КГПОАУ

«Камчатский политехнический техникум»

от 03.11.2021 № 304-Т

**Положение о выплатах стимулирующего характера и
премировании работников**

КГПОАУ «Камчатский политехнический техникум»

1 Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера и премировании работников КГПОАУ «Камчатский политехнический техникум» (далее - техникум) разработано в соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 22 апреля 2013 № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Камчатского края» с учетом Методических рекомендаций по применению в работе приказа Министерства образования и науки Камчатского края от 29.05.2013 г. № 804 «О реализации постановления Правительства Камчатского края от 22.04.2013 № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и молодежной политики Камчатского края» (далее – методические рекомендации) и с целью материального стимулирования работников техникума в повышении качественных показателей и в конечном результате деятельности, успешном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, в проявлении инициативы, умения решать проблемы и нести ответственность за принятые решения, в соблюдении трудовой дисциплины.

2 Материальное стимулирование осуществляется в пределах объемов субсидии из краевого бюджета на обеспечение покрытия затрат на заработную плату и за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда, за исключением средств, направляемых на выплату гарантированной части заработной платы работников техникума и компенсационные выплаты в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации и Камчатского края.

3 Работникам техникума могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы):

1) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы);

2) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ;

3) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за высокую производительность и напряженность труда.

4 Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) устанавливается работнику техникума с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов соответствии с перечнем критериев и показателей эффективности труда (приложение № 1).

Предельный размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу – 3,0 (300%).

Персональный повышающий коэффициент к должностным окладам устанавливается приказом директора техникума на определенный период времени.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу за исключением выплат в местностях с особыми климатическими условиями.

5 Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работы может быть установлен работнику техникума за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы.

Решение об установлении повышающего коэффициента за интенсивность и качество работ и его размерах принимает директор техникума персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ – 0,5 (50%).

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу за исключением выплат в местностях с особыми климатическими условиями.

6 Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за высокую производительность и напряженность труда может быть установлен работнику за умение находить и использовать наименее затратные способы решения трудовых задач. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за высокую производительность и напряженность труда и его размерах принимает директор Техникума персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за высокую производительность и напряженность труда – 1,0 (100%).

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за высокую производительность и напряженность труда не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу за исключением выплат в местностях с особыми климатическими условиями.

7 В целях поощрения работников техникума за выполненную работу могут устанавливаться следующие выплаты:

- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- за образцовое качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год;

- премиальные выплаты к юбилеям, праздничным и знаменательным датам.

Премирование осуществляется по приказу директора техникума: заместителей директора техникума, главного бухгалтера, специалистов, подчиненных директору техникума непосредственно;

остальных работников техникума - по представлению руководителей структурных подразделений.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником техникума своих должностных обязанностей;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью техникума;

- участие работников в выполнении важных работ, мероприятий и другие факторы.

Премирование работников техникума также может осуществляться в соответствии с другими локальными актами (положениями о проведении конкурсов, смотров и др.).

Премирование преподавателей и мастеров производственного обучения осуществляется в соответствии с Положением о рейтинге педагогических работников КГПОАУ «Камчатский политехнический техникум».

Конкретный размер премии может устанавливаться как в процентном выражении, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия не ограничена.

8 Доплата за осуществление функций классного руководителя осуществляется в соответствии с критериями оценки и показателями работы классного руководителя. Доплата за осуществление функций классного руководителя устанавливается в процентном выражении от должностного оклада за ставку заработной платы преподавателя. Предельный размер доплаты – 50 процентов (за одну группу).

Доплата устанавливается приказом директора техникума по представлению заместителя директора по воспитательной работе и социальным вопросам.

9 Доплата за проверку письменных работ устанавливается в процентном выражении к должностному окладу за ставку заработной платы преподавателя согласно фактически выполняемой работе в следующих размерах:

- прикладная математика, элементы высшей математики, дискретная математика с элементами математической логики, теория вероятностей и математическая статистика, русский язык и культура речи, родная литература – 20%;

- основы электротехники, основы технической механики и гидравлики, архитектурная физика, естественные науки, основы биохимии, естественные

науки с основами экологических знаний, основы технического черчения, основы строительного черчения, английский язык в профессиональной деятельности, технический английский язык – 15%.

10 Доплата за руководство предметно-цикловыми комиссиями устанавливается в процентном выражении к должностному окладу за ставку заработной платы преподавателя. Предельный размер доплаты – 20%.

11 Доплата за работу в две смены устанавливается дифференцировано в зависимости от соотношения часов работы в первую и вторую смену. Предельный размер доплаты – 20% от должностного оклада за ставку заработной платы преподавателя.

12 Доплата за заведование кабинетами и лабораториями устанавливается в процентном выражении от должностного оклада за ставку заработной платы преподавателя. Предельный размер доплаты – 15%.

13 В целях соблюдения объективной оценки качества деятельности работников техникума и коллегиальности в определении размера повышающих коэффициентов в техникуме создается комиссия по рассмотрению стимулирующих выплат. Персональный состав определяется приказом директора.

14 Из фонда оплаты труда работникам техникума может быть оказана материальная помощь.

Целью оказания материальной помощи является материальная поддержка нуждающихся работников.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор техникума на основании письменного заявления работника.

Предельными размерами материальная помощь не ограничена.

15 Все выплаты стимулирующего характера и премирование осуществляется при наличии экономии фонда оплаты труда в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности.

16 Педагогическим работникам техникума выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) в размере 5000 рублей, но не более 2 выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах пропорционально количеству фактически отработанных рабочих дней.

17 Пункт 11 настоящего положения начинает действовать с 01.09.2019, пункты 9 и 16 – с 01.09.2021.